

1. ΜΗΝΥΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΣΧΕΣΗ ΤΟΥ BRAIN DRAIN

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .21/09/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .21/09/2018

Σελίδα: 22

Innews AE - Αποδελτίωση Τύπου - <http://www.innews.gr>



[Θεσσαλονίκη] Ημερίδα για τις διαστάσεις του φαινομένου στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Γέφυρες Γνώσης και Συνεργασίας»

Μηνύματα για την ανασχεση του brain drain

Μηνύματα ότι είναι εφικτή η αναστροφή της φυγής των εγκεφάλων έστειλε η ημερίδα που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της εθνικής πρωτοβουλίας Γέφυρες Γνώσης και Συνεργασίας (www.knowledgebridges.gr) στη Θεσσαλονίκη και είχε ως κεντρικά θέματα την επωφελή δικτύωση των Ελλήνων σε όλο τον κόσμο, την καινοτόμο επιχειρηματικότητα και τις διαφορετικές διαστάσεις του brain drain. Η ημερίδα, την οποία συνδιοργάνωσαν το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), η Γενική Γραμματεία Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων του υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και ο Δήμος Θεσσαλονίκης, προσέλκυσε περισσότερους από 150 συμμετέχοντες, νέους κατά κύριο λόγο, στελέχη εταιρειών, φοιτητές και πολίτες, καθώς επίσης και εκπροσώπους επιμελητριών και θεσμικών φορέων. Παράλληλα, την εκδήλωση παρακολούθησαν μέσω ζωντανής σύνδεσης 4.500 Έλληνες από 20 πόλεις σε όλη την Ελλάδα και 30 χώρες σε όλο τον κόσμο.

Ο δήμαρχος Θεσσαλονίκης Γιάννης Μπουτάρης άνοιξε την εκδήλωση λέγοντας ότι η κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού δεν αποτελεί εμπόδιο, αλλά προσόν για την ανάπτυξη της οικονομίας της Ελλάδας. Στη συνέχεια πήρε τον λόγο ο καθηγητής Κώστας Δουζinas, πρόεδρος της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων της Βουλής, υποστηρίζοντας τη σημασία της κινητικότητας του ανθρώ-



πινου δυναμικού και των σύγχρονων μορφών ψηφιακής εργασίας. Ακολούθησε η ομιλία του Λόη Λαμπριανίδη, γενικού γραμματέα Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων στο υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, ο οποίος έδωσε έμφαση στις δυναμικές πτυχές του brain drain όσον αφορά τη μεταφορά εμπειρίας, τεχνογνωσίας και αποκώμους πολλών δεξιοτήτων, ενώ τόνισε ότι η συμμετοχή στην πρωτοβουλία Γέφυρες Γνώσης και Συνεργασίας είναι μια ευκαιρία του «ανήκεν» στη σημερινή ψηφιακή εποχή.

Από την πλευρά του, ο καθηγητής Κωνσταντίνος Κοζυράκης, ταμίας της ΑΗΕΡΑ (American Hellenic Educational Progressive Association) Ελλάδος, σε πα-

ρέμβαση του δήλωσε ότι η Ένωση θα βοηθήσει με οποιοδήποτε τρόπο μπορεί τη διάχυση της πρωτοβουλίας, κρίνοντας σημαντική την προσπάθεια διασύνδεσης των Ελλήνων του κόσμου.

Στη συνέχεια τον λόγο πήραν ανώτατα στελέχη εταιρειών που λειτουργούν ως κόμβοι επαναπαρισμού Ελλήνων του εξωτερικού με έδρα τη Θεσσαλονίκη και την Αθήνα, καθώς επίσης και νέοι επιστήμονες και επαγγελματίες που επέστρεψαν στη χώρα ή διαπρέπουν στο εξωτερικό.

Κοινή συσταμένη όλων των ομιλητών ήταν ότι μερικές διαστάσεις του brain drain μπορούν να αξιοποιηθούν προς όφελος της ανάπτυξης, της οικονομίας και της κοινωνίας. Εξαιρετικά

σημαντικό ήταν και το συμπέρασμα ότι ευκαιρίες για την επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα υπάρχουν, όπως επίσης και διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε υψηλό επίπεδο (κατά κύριο λόγο σε τομείς ΠΠΕ). Τη συζήτηση συντόνισαν δυο νέοι άνθρωποι που στελεκώνουν την επιχειρησιακή ομάδα της πρωτοβουλίας στο ΕΚΤ, ο Δημήτρης Μαραγκός και η Αθανασία Μεγρέμ.

Ο Παναγιώτης Κουβράκης, αντιπρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ΒΕΤΑ CAE Systems, μιας από τις πιο διεθνοποιημένες εταιρείες στην Ελλάδα, έδωσε έμφαση στην προσωπική προσπάθεια του επιχειρηματία, προκειμένου να πετύχει τον στόχο του, να είναι προετοιμασμένος να αποτύχει και να λάβει το μάθημα της αποτυχίας του ως βάση για την επόμενη επιτυχημένη επιχειρηματική του κίνηση.

Η Μαρία Ράμμου, HR Manager της εταιρείας Veltio, αναφέρθηκε στην ιδέα της διαρκούς εκπαίδευσης των νέων επαγγελματιών με έξυπνο τρόπο, στοχεύοντας στη δυνατότητα παραγωγής υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Η υποστήριξη των νέων επαγγελματιών από τις εταιρείες τους ήταν ένα άλλο στοιχείο στο οποίο στάθηκαν οι ομιλητές και πιο συγκεκριμένα ο Μανώλης Μπαμπάτσος, 3D VR/AR visualization artist, ο οποίος επέστρεψε εν μέσω κρίσης στην Ελλάδα για να επιχειρήσει, με τη συνδρομή της πρωτοβουλίας Γέφυρες Γνώσης και Συνεργασίας, αφιόνοντας

την καριέρα του στο εξωτερικό. Ο κ. Μικαμιάτσος τόνισε ότι είναι πρόθυμος να μοιραστεί την εμπειρία του με άλλους νέους, έτσι ώστε να μπορέσουν να αποφύγουν δυσκολίες που ο ίδιος αντιμετώπισε στην αρχή της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας.

Στον ρόλο της εκπαίδευσης των παιδιών, ειδικά σε μικρή ηλικία και στην προσπάθεια να τους εμψυχήσουν οι παλαιότεροι την κουλτούρα της δημιουργίας μιας ομάδας που εργάζεται με κοινούς στόχους και κοινό όραμα, ενίσχυσε ο Πάτροκλος Παπαπέτρου, ιδρυτής της εταιρείας SoftConf.

Ο Τζον Κάμιας, ιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος της EMPiST, αποφάσισε να μεταφέρει μεγάλο μέρος της εταιρείας του στην Ελλάδα και δεν μετάνιωσε ούτε στιγμή για αυτό. Συγκεκριμένα, ο Ελληνοαμερικανός επιχειρηματίας τόνισε ότι εάν υπάρξει παροχή σωστών ευκαιριών, τότε είναι δυνατή η επιστροφή των ανθρώπων που έχουν φύγει, στον τόπο τους, γεγονός στο οποίο συμφώνησαν όλοι οι ομιλητές. Προς αυτή την κατεύθυνση κινήθηκε και ο Βαγγέλης Λιάκος, συνιδρυτής της Beetroot Design Group, που μαζί με άλλες εταιρείες έκαναν τη Θεσσαλονίκη ευρωπαϊκή πρωτεύουσα του graphic design. Σύμφωνα με τον κ. Λιάκο, στην Beetroot νιώθουν σαν μια οικογένεια και η συνεργασία εντός και εκτός εταιρείας είναι σημαντικός παράγοντας ανάπτυξης.

[SID:12107050]