



Αφιέρωμα |

ΤΟΥ ΝΙΚΟΥ ΜΑΣΤΟΡΑ
nmastoras@ethnos.gr

ΜΕΤΑ ΤΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗ εκατοντάδων χιλιάδων καλλιεργημένων Ελλήνων στα χρόνια της κρίσης, το λεγόμενο «brain drain», φαίνεται πως πλησιάζει η στιγμή του «brain gain», δηλαδή του επαναπατρισμού! Το τελευταίο διάστημα μεγάλες εταιρείες βρίσκουν τρόπους να προσελκύσουν εξειδικευμένους Έλληνες από το εξωτερικό, πειθοντάς τους να προβούν στο λεγόμενο «relocation» με δέλεαρ είτε μόνους επαναπατρισμού είτε συνδρομή σε όλα τα τεχνικά ζητήματα της διαδικασίας και φυσικά ανταγωνιστικούς μισθούς. Έτσι επιτυγχάνουν να φέρουν πίσω τα ξενιτεμένα μυαλά και να αποκτήσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά.

Ο Πάνος Καψοκόλης, υπεύθυνος του τμήματος People Operations της εταιρείας Transiflex, έφυγε από την Ελλάδα λίγο μετά τα 20. «Άρχισα ένα μεταπτυχιακό στο Εδιμβούργο» λέει και κατόπιν βρήκα εργασία σε θέσεις ανθρώπινου δυναμικού στην ίδια πόλη. «Επειτα από σχεδόν τέσσερα χρόνια στο Ηνωμένο Βασίλειο, αποφάσισα να επιστρέψω στην Ελλάδα για να είμαι κοντά στην οικογένειά μου και την κοπέλα μου. Χρειάζταν, όμως, η κατάλληλη ευκαιρία για να κάνω αυτό το βήμα. Εκείνη την περίοδο με προσέγγισε η Transiflex. Κατόπιν ωφίμου σκέψης δέχθηκα να επιστρέψω. Τώρα είμαι ευγνώμων που έγινα μέλος της ομάδας της στην Αθήνα, καθώς εξελίσσομαι επαγγελματικά σε ένα διεθνές περιβάλλον ενώ βρίσκομαι στον τόπο τον οποίο αγαπώ. Και αυτό επειδή νιώθω πως δεν έκαναν κάποιον συμβιβασμό, αλλά συνεχίζω την καριέρα μου πάνω στο αντικείμενο που αγαπώ, με πολύ καλούς όρους εργασίας στη χώρα μου».

Αλλά, εκτός από τα μόνους επαναπατρισμού, το «relocation» όπως ονομάζεται στα αγγλικά, μπορεί να λάβει διάφορες μορφές στήριξης.



Απο το brain drain στο brain gain

Το τελευταίο διάστημα μεγάλες εταιρείες βρίσκουν τρόπους να προσελκύσουν εξειδικευμένους Έλληνες από το εξωτερικό, με δέλεαρ ανταγωνιστικούς μισθούς.

Όπως εξηγεί η κ. Μαρία Μουζακίτη, υπεύθυνη Επικοινωνίας στην εταιρεία Beat (σ.σ.: είναι η πρώην Taxibeat), που άρχισε πριν από οκτώ χρόνια ως startup και σήμερα απασχολεί 120 άτομα προσωπικό μόνο στην Αθήνα, με στόχο να γίνουν 200 μέχρι το τέλος του χρόνου, ετοιμάζει ένα πρόγραμμα προσέλκυσης εξειδικευμένων Ελλήνων εργαζομένων από το εξωτερικό. Πρόσφατα η εταιρεία ενέταξε στο προσωπικό της πέντε άτομα (Έλληνες) που ήρθαν από Δανία, Ελβετία και Αγγλία.

«Προκειμένου να καλύψουμε τις ανάγκες μας σε προσωπικό, απευθυνόμαστε και σε χώρες εκτός Ελλάδας,

στοχεύοντας σε Έλληνες που επιθυμούν να επαναπατριστούν. Όλες τις πληροφορίες, που μπορείτε να τις δείτε στο link, στόχο έχουν να κάνουν τη μετάβαση του εργαζομένου που έρχεται απ' έξω όσο το δυνατόν πιο ομαλή και εύκολη: thebeat.co.gr/relocation. Τους προσφέρουμε σημαντικές διευκολύνσεις, όπως χρόνο να προετοιμαστούν, βοήθεια στη διαδικασία μετακόμισης, έρεση ακινήτου να μείνουν, όλες τις επαφές με λογιστές και δικηγόρους, κινητά, λογαριασμούς, τράπεζες, ΔΕΚΟ κ.λπ., δηλαδή η εταιρεία μας αναλαμβάνει σχεδόν όλο το πακέτο της μετακίνησης. Και φυσικά δίνουμε καλό και ανταγωνιστικό μι-

σθό». Εν προκειμένου μπορεί να μην υπάρχει χρηματικό μόνους επαναπατρισμού, όμως αυτές οι διευκολύνσεις αμβλύνουν τους διαταγμούς ενός εργαζομένου που ενδιαφέρεται να επιστρέψει στον τόπο του.

Επιπλέον, το Beat οραματίζεται τη δημιουργία ενός τεχνολογικού hub στην Αθήνα, που θα γίνει πόλος έλξης για το επιστημονικό προσωπικό που αναζητά, αλλά θα λειτουργήσει και ως σημείο ανταλλαγής γνώσης και ιδεών. Η εταιρεία άρχισε από την Αθήνα ως μια μικρή startup το 2011 και το 2017 εξαγοράστηκε από τη γερμανική Intelligent Apps, μέλος του Ομίλου Daimler. ●



Ο ΠΑΝΟΣ ΚΑΨΟΚΟΛΗΣ, υπεύθυνος του τμήματος People Operations της εταιρείας Transiflex, επέστρεψε στην Ελλάδα και εξελίσσεται επαγγελματικά σε ένα διεθνές περιβάλλον ενώ βρίσκεται στον τόπο του, δίπλα στην οικογένειά του.



Ο ΞΕΦΟΝΤΑΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ, ερευνητής και επικουρος καθηγητής Επιστήμης Υπολογιστών - συνεργάτης Ινστιτούτου Πληροφορικής ΙΤΕ, που μετά τις ΗΠΑ και την Ελβετία γύρισε στην πατρίδα του.

«Γέφυρες γνώσης και συνεργασίας» δημιουργεί η Πολιτεία

ΜΠΡΟΣΤΑ στις επινοήσεις της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, η Πολιτεία εμφανίζεται ανέτοιμη να οργανώσει ένα σχέδιο επαναπατρισμού των εκατοντάδων χιλιάδων καταρτισμένων που έφυγαν τα χρόνια της κρίσης. Δεν μπορεί να προσφέρει ούτε μόνους ούτε θέσεις εργασίας ανάλογες των προσόντων τους. Οστόσο δεν έμεινε και άπρακτη. Πολλές πρωτοβουλίες, επίσημες και μη, έχουν υπάρξει για «επιστροφή πτυχιούχων» ή αντιμετώπιση του brain drain. Καμία, όμως, δεν έχει εστιάσει στην ουσία της σύζήτησης, που είναι η διασύνδεση και η λειτουργική δικτύωση των Ελλήνων μεταξύ τους, είτε έχουν φύγει για το εξωτερικό είτε παραμένουν στην Ελλάδα: Με άλλα λόγια, η δρομολό-

γηση μιας κατ' αρχής «εικονικής επistroφής» των Ελλήνων του εξωτερικού, μέσω της διασύνδεσης μεταξύ τους και με τους Έλληνες που μένουν στη χώρα. Στη βάση αυτής της λογικής δημιουργήθηκε η πρωτοβουλία «Γέφυρες γνώσης και συνεργασίας» (www.knowledgebridges.gr/el), την οποία υλοποιεί το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης στη βάση σχεδιασμού της Γενικής Γραμματείας Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων του υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης. Η πρωτοβουλία είναι προσανατολισμένη στην επαναπροέγχιση του θέματος της φυγής των Ελλήνων στο εξωτερικό. Το μέσο για να γίνει κάτι τέτοιο είναι η ανάδειξη του συστήματος της δικτύωσης των Ελλήνων όλου

του κόσμου. Οστόσο, ορισμένοι Έλληνες επιστήμονες του εξωτερικού αποφασίζουν να επιστρέψουν, βρίσκοντας τις κατάλληλες ευκαιρίες και διαμέσου της πρωτοβουλίας «Γέφυρες».

Ενας εξ αυτών, ο κ. Ξεφώντας Δημητρόπουλος, ερευνητής και επικουρος καθηγητής Επιστήμης Υπολογιστών - συνεργάτης Ινστιτούτου Πληροφορικής ΙΤΕ, που μετά τις ΗΠΑ και την Ελβετία γύρισε στην πατρίδα του: «Όταν είχα την ευκαιρία να γυρίσω στο Τμήμα Επιστήμης Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Κρήτης, το 2013, δεν χρειάστηκε να το σκεφτώ πολύ. Αρκετοί άνθρωποι που σέρβωρα και εκτιμώ μου είπαν μήπως θα ήταν πιο ασφαλές να πάω σε κά-

ποιο άλλο ινστιτούτο στην Ευρώπη (και είχα πράγματι διάφορες προτάσεις). Ήταν πάντα, από το 2001, που έφυγα για Αμερική, το όνειρό μου να γυρίσω στην Ελλάδα σε κάποιο ακαδημαϊκό χώρο. Αυτή η δυνατότητα άργησε λίγο να μου δοθεί, αλλά όταν μου δόθηκε και λόγω του καλού περιβάλλοντος του ΙΤΕ και του Πανεπιστημίου Κρήτης πήρα την απόφαση κατευθείαν, χωρίς να έχω κάποιον συγγενή ή φίλο στην αρχή στο Ηράκλειο. Αποδείχθηκε καλή απόφαση. Είμαι περήφανος που γύρισα και πιστεύω έχω καταφέρει τα τελευταία τρία χρόνια περισσότερα από ό,τι, ως πούμπε, τα προηγούμενα τρία χρόνια στην Ζυρίχη στον χώρο της δουλειάς μου» λέει.